

**PERFIL DE PUESTO****Asistente de Transporte - Mantenimiento**Código: **PPT-TT-008**
Versión: **02**
Fecha: **16/08/2022**
Aprobado: **GG**
Página: **1 de 3**

GRUPO OCUPACIONAL	STAFF	ÁREA	TRANSPORTE
ASISTENTE DE TRANSPORTE – MANTENIMIENTO			
	PUESTO	NOMBRE	FECHA
ELABORADO POR:	Jefe de Operaciones y Transporte	Jean Deudor	16/08/2022
REVISADO POR:	Jefe de Seguridad y Calidad	Ricardo Alarcón	16/08/2022
REVISADO POR:	Supervisor de Transporte	Miguel Quispe	16/08/2022
REVISADO POR:	Gerente Logística	Karina Hidalgo	16/08/2022
APROBADO POR:	Gerente General	Giovanni Klein	16/08/2022

	PERFIL DE PUESTO	Código: PPT-TT-008
	Asistente de Transporte - Mantenimiento	Versión: 02 Fecha: 16/08/2022 Aprobado: GG Página: 2 de 3

1. OBJETIVOS DEL PUESTO

- 1.1. Es responsable de realizar las actividades operativas (mantenimiento de unidades) que demanda el área de transporte.
- 1.2. Mantener la documentación, cursos y permisos de los choferes y unidades al día para realizar el trabajo dentro del marco de la ley.

2. FUNCIONES ASIGNADAS

- 2.1. Monitoreo y evaluación del personal de transporte, llamar al chofer y pedir su ubicación exacta para ser ingresado en Trazabilidad por lo menos 3 veces por orden. Uso del GPS.
- 2.2. Remitir el reporte de servicios al área de facturación para su respectivo cobro.
- 2.3. Recibir las facturas de los proveedores de transporte y asegurarse de que cumplan con lo estipulado por el área de contable y entreguen los documentos completos.
- 2.4. Programar el mantenimiento de unidades.
- 2.5. Mantener un historial de los mantenimientos y reparaciones que se le realiza a cada unidad.
- 2.6. Enviar los días 05 de cada mes a su Jefatura un cuadro general de los mantenimientos realizados durante el mes.
- 2.7. Enviar el cuadro del estado de los neumáticos de toda la flota para poder solicitar la adquisición de nuevos neumáticos, así mismo debe señalar la distribución de los mismos y los neumáticos que se pudieron reencauchar.
- 2.8. Enviar el cuadro del rendimiento de combustible todos los 30 de cada mes.
- 2.9. Verificar y armar la planilla semanal de moviidades de los conductores, la cual debe mandar todos los jueves de cada semana a primera hora 07:00 horas.
- 2.10. Cotizar con más de un proveedor en el caso se requiera realizar alguna reparación de las unidades, para que se pueda elegir la mejor opción basado en Tiempo, Costo, Calidad de mano de obra, Calidad de repuesto y Garantía.
- 2.11. Verificar y armar la planilla Mensual de viajes de los conductores de pesado, la cual debe mandar todos los 21 de cada mes a primera hora 10:00 horas.
- 2.12. Mantener actualizado la información de los conductores y vehículos en F, para que el área de Calidad tenga acceso cuando requiera alguna información.
- 2.13. Hacer seguimiento al pago de las multas de tránsito de las unidades, se solicita por sistema para el pago de las mismas y regularizar.
- 2.14. Darle de baja a los vehículos que se vendan o en su defecto dejen de pertenecer a la compañía CLI en los peajes electrónicos como PEX, RUTAS DE LIMA, LINEA AMARILLA, etc.
- 2.15. Solicitar o tramitar los pases de las unidades a los diferentes Terminales y Almacenes.
- 2.16. Actualizar mensualmente el cuadro Master de las unidades con los pases / revisiones técnicas / permisos, etc.
- 2.17. Actualizar los Pases / Revisiones/ Permisos en el sistema SINTAD para las alertas.
- 2.18. Obtención de Brevetes A4 y brevetes regular para los conductores.
- 2.19. Enviar el 1er día útil de cada mes el reporte de refrigerados de PFIZER, incluyendo la trazabilidad y el reporte de temperatura.
- 2.20. Realizar el cambio de la unidad cuando un conductor deba de entrega a otro; con cargo y check list.
- 2.21. Realizar un cuadro de producción.
- 2.22. Revisar las Facturas de Mantenimiento.
- 2.23. Solicitar los viáticos para los viajes de los Choferes.
- 2.24. Pasar los reportes de temperatura y desinfección a RRHH.
- 2.25. Verificar la homologación de los conductores y unidades para América Móvil.
- 2.26. Revisar que los conductores llenen los CHECK LIST y ATS correctamente a través del sistema CLINET.
- 2.27. Verificar que las unidades cuenten con todos sus implementos.
- 2.28. Verificar que los conductores cuenten con todos sus implementos de BIOSEGURIDAD (CUBRE BOCAS / ALCOHOL EN GEL / KIT ANTICOVID/ DMQ para la desinfección de las unidades).
- 2.29. En la cochera, verificar las unidades cada 15 días para detectar abolladuras, choques, raspones, etc.
- 2.30. Realizar reporte con fotografías cada 15 días de los daños encontrados en las unidades y pasárselo a cada conductor, para que lo subsane en un periodo de 35 días, caso contrario se procede reparar la unidad por cuenta de CLI y se realiza el descuento pertinente.
- 2.31. Armar un cuadro con el HISTORIAL de las unidades cuando INGRESEN y SALEN del TALLER de manera DIARA, con un registro de horas en el Taller.
- 2.32. Apoyar en cualquier situación que se pueda presentar en el área de transporte, como también estar dispuesto a asumir nuevas funciones que por la exigencia de los clientes se puedan presentar.

	PERFIL DE PUESTO	Código: PPT-TT-008
	Asistente de Transporte - Mantenimiento	Versión: 02 Fecha: 16/08/2022 Aprobado: GG Página: 3 de 3

2.33. Cumplir con el Reglamento Interno de trabajo; las políticas, los procedimientos y demás disposiciones establecidas por la organización.

2.34. Otras funciones del campo de su competencia que les sean asignadas.

3. RELACIONES DE PUESTO

3.1. El puesto depende y reporta : Jefe de Operaciones y Transportes
Supervisor de Transporte
Coordinador de Transporte

3.2. El puesto tiene autoridad con : Ninguno

3.3. Comunicaciones externas : Principalmente nuestros proveedores

4. REQUISITOS DE COMPETENCIA DEL PUESTO

Debe cumplir con los siguientes requisitos:

4.1. Educación

4.1.1. Mínima

a. Secundaria completa.

4.1.2. Deseada

a. Técnico en Mecánica.

4.2. Formación

a. Computación Básica.

En el caso que el postulante no evidencie con documentación sus competencias en el uso de office, idioma inglés u otro. La organización designará internamente un personal con las debidas competencias para que valide sus conocimientos en los rubros necesarios.

4.3. Experiencia

a. Experiencia mínima de 01 años en el puesto o similares.

b. Experiencia en trato con personal externo a la empresa.

4.4. Habilidades

a. Definidas en la evaluación de desempeño